Рассмотрено на заседании
методического совета
ГБПОУ КРК «Интеграл»
Протокол № 3
от 18 марта 2024 года

Утверждено
приказом директора
ГБПОУ КРК «Интеграл»
№ 141 от 04 апреля 2024 года

Положение
о квалификационных испытаниях в рамках Системы оценки готовности обучающихся к трудовой деятельности

1. Общие положения

1.1. Квалификационные испытания проводятся в ходе процедуры оценки готовности обучающихся ПОУ на предмет владения профессиональными качествами, характеризующими готовность обучающихся к трудовой деятельности в соответствии с требованиями работодателей на региональном рынке труда.

1.2. Квалификационные испытания имеют целью определить компетентность обучающихся в соответствующей профессиональной деятельности и готовность к выполнению трудовых функций в рамках квалификации.

1.3. Субъектом квалификационных испытаний является обучающийся завершающий обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования и профессиональной подготовки и переподготовки, дополнительного профессионального образования, изъявивший желание оценить свою готовность к выполнению трудовых функций по определенному виду профессиональной деятельности.

1.4. Объектом квалификационных испытаний являются трудовые функции по виду профессиональной деятельности соответствующего профессионального стандарта.

2. Квалификационные комиссии

2.1. Квалификационные испытания проводит квалификационная комиссия.

2.2. В состав квалификационной комиссии входят эксперты - представители профессионального сообщества (специалисты предприятий и организаций Ставропольского края соответствующего профиля), прошедшие обучение по программам оценки квалификации.

2.3. Состав квалификационной комиссия по направлению квалификации (виду профессиональной деятельности) определяется приказом руководителя ГБПОУ КРК «Интеграл».

2.4. По заявкам руководителей профессиональных образовательных организаций могут проводиться выездные заседания квалификационной комиссии. При этом обучающимся обеспечивают необходимые условия для проведения испытаний в строгом соответствии с п.п.5 и 7 Структуры оценочных средств Положения об оценочных средствах для поведения квалификационных испытаний в рамках Системы оценки готовности обучающихся к трудовой деятельности.

3. Порядок проведения квалификационных испытаний

3.1. Квалификационные испытания включают два этапа: теоретический и практический.

3.2. Теоретический этап проводится в форме тестирования и предполагает оценку знаний и умений, предусмотренных профессиональным стандартом соответствующего вида профессиональной деятельности.

3.3. Практический этап проводится в форме выполнения прикладного кейс-задания и предполагает оценку готовности обучающихся к выполнению трудовой (-вых) функции (-ий), предусмотренной (-ых) профессиональным стандартом соответствующего вида профессиональной деятельности. К практическому этапу допускаются только лица успешно прошедшие теоретический этап.

3.4. Квалификационные испытания могут быть проведены в один или несколько дней.

3.5. Тестирование проводится с использованием программного продукта Moodle 3.10.11. Поэтому может быть организовано в присутствии только одного из членов квалификационной комиссии.

3.6. При прохождении теоретического этапа каждый обучающийся получает 20 тестовых заданий методом случайной выборки из банка тестовых заданий. Продолжительность выполнения заданий теоретического этапа составляет 1/3 астрономического часа (20 минут).

3.7. Оценка теоретического этапа проводится в баллах. Максимальное количество баллов за теоретический этап - 20. Минимальный порог успешного прохождения теоретического этапа - 50% от максимального количества баллов.

3.8. Практический этап проводится в условиях приближенных к реальной профессиональной деятельности в присутствии членов квалификационной комиссии. Продолжительность выполнения кейс-задания практического этапа зависит от оцениваемой квалификации и определено в структуре оценочного средства, но не может превышать 6 астрономических часов (360 минут).

3.9. Оценка практического этапа проводится в баллах. Максимальное количество баллов за кейс-задание -100. Минимальный порог успешного прохождения практического этапа - верно выполнено 50% кейс-задания и набрано 50% от максимального количества баллов за выполнение кейс-задания (50 баллов).

3.10. Результаты квалификационных испытаний оформляются протоколом установленного образца, который подписывают все члены квалификационной комиссии (Приложение 1).

3.11. Сертификат готовности обучающегося к выполнению трудовых функций (далее - Сертификат) выдается при успешном прохождении теоретического и практического этапов квалификационных испытаний.

3.12. Сертификат регистрируется в журнале учета выдачи сертификатов и выдается лично обучающемуся.

3.13. Повторные квалификационные испытания проводятся в сроки, определяемые квалификационной комиссией (не менее чем через 3 месяца и не более чем через 6 месяцев, после неудачной попытки прохождения квалификационных испытаний).

3.14. Квалификационная комиссия несет полную ответственность за качество проводимых испытаний. В случае нарушения процедуры испытаний или низкого качества работы квалификационной комиссии руководитель учреждения имеет право приостановить деятельность комиссии на срок до одного месяца на предмет выяснения обстоятельств. В случае подтверждения фактов нарушения процедуры создается новая комиссия приказом руководителя учреждения.

3.15. Решение квалификационной комиссии может быть обжаловано путем подачи заявления в апелляционную комиссию Системы.

3.16. В случае утери Сертификата по заявлению обучающегося ему может быть выдан дубликат в течении 30 дней после даты подачи заявления.

Приложение 1

Протокол
квалификационных испытаний
в рамках Системы оценки готовности обучающихся к трудовой деятельности

"____" _____ 202__ г. №_____

1.Квалификационная комиссия
Председатель: _____
Секретарь: _____
Члены комиссии:
_____
_____
_____
_____
2. Фамилия, имя, отчество обучающегося _____
_____
3. Вид профессиональной деятельности _____
_____
4. Квалификационные испытания
4.1. Теоретический этап (тестирование) с использованием программного продукта Moodle 3.10.11 - оценка знаний, умений. Максимальный балл - 20

Результат	Отметить нужную строку
отлично (18- 20 баллов) - набрано 90% и более от максимального количества баллов	
хорошо (14-17 баллов) - набрано от 70% до 89% от максимального количества баллов	
удовлетворительно (10-13 баллов) - набрано от 50% до 69% от максимального количества баллов	
неудовлетворительно (менее 10 баллов) - набрано менее 50% от максимального количества баллов	

4.2. Практический этап (выполнение кейс-задания) - оценка готовности к выполнению трудовых функций. Максимальный балл - 100.

Тип и номер согласно спецификации оценочного средства	Результат	Отметить нужную строку
	отлично (90 - 100 баллов) - набрано 90% и более от максимального количества баллов	
	хорошо (70 - 89 баллов) - набрано от 70% до 89% от максимального количества баллов	
	удовлетворительно (50-69 баллов) - набрано от 50% до 69% от максимального количества баллов	
	неудовлетворительно (менее 50 баллов) - набрано менее 50% от максимального количества баллов	

Решение квалификационной комиссии:
Выдать /отказать в выдаче (нужное подчеркнуть) сертификат(а) готовности к выполнению трудовых функций в соответствии с требованиями профессионального стандарта (ЕТКС - *при отсутствии профессионального стандарта*).

Рекомендации:
1. _____
2. _____
3._____

Подписи:

Председатель комиссии _____/_____/

Секретарь комиссии _____/_____/

Члены комиссии: _____/_____/
_____/_____/